



## PRIVACY KENNISGEVING VOOR WERKNEMERS

---

Gelieve deze Privacy Kennisgeving aandachtig te lezen. Er wordt in uitgelegd waarom en hoe wij uw persoonsgegevens verzamelen, hoe wij deze beschermen en voor hoelang wij deze bewaren. Wij houden uw gegevens zo veilig als redelijkerwijze mogelijk en beschermen deze tegen verlies en ongeoorloofde verstrekking of toegang en wij behandelen uw persoonsgegevens mits strikte naleving van de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming, in het bijzonder de Algemene Verordening Gegevensbescherming 2016/679 van 27 april 2016 ('AVG').

Deze Privacy Kennisgeving is opgesteld als een Q&A ('Vragen & Antwoorden') lijst.

### **1 Wie zal mijn persoonsgegevens verwerken?**

De verwerkingsverantwoordelijke voor uw persoonsgegevens is de volgende juridische entiteit:

- EOC Management nv  
Industriepark "De Bruwaan" 12, 9700 Oudenaarde  
Ondernemingsnummer: 0422.191.609
- EOC Belgium nv  
Industriepark "De Bruwaan" 24, 9700 Oudenaarde  
Ondernemingsnummer: 0422.191.708
- EOC Surfactants nv  
Durmakker 35, 9940 Evergem  
Ondernemingsnummer: 0462.882.515
- EOC Logistics nv  
Industriepark "De Bruwaan" 18, 9700 Oudenaarde  
Ondernemingsnummer: 0400.136.282

*Hieronder verder genoemd als EOC*

### **2 Voor welk doeleinde en op basis van welke wettelijke basis worden mijn persoonsgegevens verwerkt?**

Het doeleinde waarvoor uw persoonsgegevens worden verwerkt, is het registreren van uw sollicitatie voor een tewerkstelling in ons bedrijf en, indien deze sollicitatie tot het begin van een selectieprocedure leidt, wordt er een profiel van u aangemaakt, wat betekent dat EOC alle nodige gegevens zal verwerken die vereist zijn om uw sollicitatie te kunnen beoordelen met het oog op een mogelijke aanwerving.



De verwerking van uw persoonsgegevens is bijgevolg nodig om maatregelen te kunnen nemen voorafgaand aan het sluiten van een arbeidsovereenkomst en het is in het gerechtvaardigd belang van EOC i.e. het belang om u te beoordelen alvorens u een aanbod van tewerkstelling te doen.

In het geval van een positieve beoordeling en beslissing u aan te werven, zullen we uw persoonsgegevens ook gebruiken om de arbeidsovereenkomst voor te bereiden.

In het geval van een beslissing u niet aan te werven, zullen we uw persoonsgegevens bewaren gedurende een welbepaalde periode (zie punt 7) om u in de toekomst te kunnen contacteren wanneer eventuele toekomstige opportuniteiten aansluiten bij uw profiel. Dit is eveneens in het gerechtvaardigd belang van EOC.

### **3 Welke categorieën van persoonsgegevens zullen worden verwerkt?**

Persoonsgegevens omvatten alle informatie die op u betrekking heeft of op basis waarvan u geïdentificeerd kunt worden.

Anonieme gegevens, zonder de mogelijkheid om u te identificeren, worden bijgevolg niet als persoonsgegevens beschouwd.

Voor de doeleinden zoals hierboven vermeld, omvat de verwerking van persoonsgegevens:

- standaard informatie in verband met uw identiteit (naam, voorna(a)m(en), adres...);
- persoonlijke gegevens (geboorteplaats en -datum, nationaliteit, geslacht, telefoonnummer, e-mailadres, hobby's en interesses,...);
- uw foto indien u hier toestemming voor geeft;
- lidmaatschappen;
- gegevens in verband met uw professionele ervaring (profiel, gegevens over voormalige werkgevers, beëindiging van laatste tewerkstellingen en het geleverde werk, bijzondere projecten, ...) met inbegrip van een referentieonderzoek indien u referenties hebt opgegeven in uw CV (wat impliceert dat u ons de toestemming hebt gegeven om deze referenties te contacteren);
- gegevens in verband met uw opleiding (diploma's, certificaten, stages, bijzondere opleidingen, ...);
- talenkennis;
- indien van toepassing, of u al dan niet over een arbeids- en/of verblijfsvergunning voor de Europese Economische Ruimte (EER) beschikt;
- eventuele andere persoonlijke gegevens die u ons meedeelt bij uw sollicitatie, in verband met de uitoefening van de functie;
- digitale beoordeling via het internet (aanwezigheid op sociale media), in de mate dat deze aanwezigheid openbaar is voor ons;
- alle andere (dan de hierboven vermelde) persoonsgegevens die krachtens de wet verwerkt moeten worden.

U bent niet verplicht ons deze gegevens mee te delen. Indien u dit niet doet, kan dit uw kans op aanwerving wel negatief beïnvloeden.



#### **4 Wie zal toegang hebben tot mijn persoonsgegevens?**

HR en uw beoogde leidinggevende(n) zullen toegang hebben tot uw persoonsgegevens op basis van een strikt 'need-to-know' basis voor de doeleinden zoals hierboven vermeld.

We sturen uw gegevens niet door naar andere derden, met de mogelijke uitzondering van 'assessment centra' etc. of enige andere derde indien dit relevant is voor de aanwervingsprocedure.

#### **5 Worden mijn persoonsgegevens doorgegeven buiten mijn land van verblijf?**

Omwille van uw sollicitatie kan het noodzakelijk zijn dat een verbonden entiteit van EOC die deel uitmaakt van de EOC groep, en die mogelijk gevestigd is in een derde land buiten de EER, toegang nodig heeft tot uw persoonsgegevens om deze te verwerken en/of te bewaren. Opdat uw persoonsgegevens in overeenstemming met de beginselen inzake gegevensbescherming worden verwerkt, heeft EOC passende waarborgen aangenomen in lijn met de AVG.

#### **6 Zal EOC geautomatiseerde besluitvorming toepassen?**

Geautomatiseerde besluitvorming wordt gedefinieerd als beslissingen over individuen die uitsluitend worden gebaseerd op basis van geautomatiseerde gegevensverwerking en waaraan rechtsgevolgen zijn verbonden of die de betrokken individuen in aanmerkelijke mate treffen.

EOC stelt als beginsel voorop om geen gebruik te maken van geautomatiseerde besluitvorming zoals hierboven omschreven. EOC baseert haar beslissing om u aan te werven niet uitsluitend op een geautomatiseerde gegevensverwerking van uw persoonsgegevens.

#### **7 Hoe lang worden mijn persoonsgegevens bewaard?**

We bewaren uw persoonsgegevens gedurende de periode die noodzakelijk is in het licht van de hierboven vermelde doeleinden. Indien de sollicitatie niet uitmondt in een arbeidsrelatie, zullen uw persoonsgegevens bewaard worden gedurende één jaar na het einde van de aanwervingsprocedure voor de doeleinden die hierboven onder 2 besproken worden.

#### **8 Op welke rechten kan ik mij beroepen in verband met de verwerking van mijn persoonsgegevens door EOC?**

U kunt op ieder moment EOC contacteren voor bijstand bij de sollicitatie of het beheer van uw persoonsgegevens. U hebt bovendien het recht om EOC op ieder moment te contacteren met het verzoek om:

- Inzage, rectificatie of wissing van uw persoonsgegevens;



- Beperking van of bezwaar m.b.t. de gegevensverwerking of doorgifte;
- Uw toestemming in te trekken voor de gegevensverwerking of doorgifte (dit heeft echter geen invloed op de rechtmatigheid van eerdere verwerkingen);
- Uw persoonsgegevens te ontvangen om deze aan een andere verantwoordelijke door te geven ('recht op overdraagbaarheid');
- Een klacht in te dienen bij de toezichthoudende autoriteit, indien u meent dat EOC niet in overeenstemming van de wetgeving inzake gegevensbescherming heeft gehandeld.

Uw contactpersoon bij EOC voor alle verdere inlichtingen over deze rechten is:

De Personeelsdienst

## 9 Wijzigingen

We behouden het recht voor om deze Privacy Kennisgeving van tijd tot tijd te wijzigen, binnen de beperkingen van de toepasselijke reglementering inzake privacy en gegevensbescherming.

## 10 Bevestiging

Door het indienen van mijn sollicitatie, bevestig ik deze Privacy Kennisgeving te hebben gelezen en begrepen en stem ik in met de inhoud ervan.

Naam:

Datum en plaats:

Handtekening:

---

11